

MR vergadering 19-3-2020 (online)

3) Overgangsnormen onderbouw VMBO.

Mr geeft aan dat het proces goed verlopen is maar \* maakt het onduidelijk. Tellen alle cijfers mee of alleen die van het gekozen profiel? Kan er ook gekeken worden naar de normen op basis waarvan een leerling naar een bepaald niveau mag gaan? Programma van toetsing en overgang opstellen. In de bovenbouw is de mogelijkheid niet om over te stappen naar een ander niveau binnen de richting die gekozen is. Een goede inschatting met kans op slagen is zeer van belang!

Maak het \* iets duidelijker, dan stemmen we hiermee in.

*Reactie schoolleiding: In schooljaar 20-21 wordt dit opgepakt door portefeuillehouders Onderbouw en Varendonckbreed uitgewerkt waar mogelijk, en per locatie waar noodzakelijk. Dus niet voor het komende schooljaar al klaar. (het PTO is meer dan een overzicht van toetsen, gaat ook over toetsbeleid: waarom toetsen we, op welke wijze toetsen we enz.)*

4) Concept samenwerkingsverband PO

MR: Goed dat we sterk insteken op samenwerking. We stemmen hiermee in.

*Schoolleiding: Fijn, en goed dat jullie deze lijn ondersteunen.*

5) Moderne vreemde talen

MR: Proces is goed verlopen. We stemmen hiermee in.

*Schoolleiding: Dat is mooi om te horen.*

6) Beleidsplan AOS

MR: We stemmen hiermee in. Een opmerking: Actiepunt 3) per schooljaar 2 stageplaatsen per vakgroep. Is het niet beter om dit naar rato van de vakgroep grootte te doen?

*Reactie schoolleiding: Dank. Toelichting: De kern van het voorstel is dat we het opleiden van docenten zien als een opdracht van iedereen die bij ons werkt. Het is ons aller verantwoordelijkheid dat er voldoende docenten op een goede manier worden opgeleid. Vanuit die gedachte kijken we dus niet (alleen) meer naar individuele motivatie om stagiairs te willen opleiden, maar vinden we dit een taak voor de vakgroep als geheel. En natuurlijk kijken we naar draagkracht, die hangt altijd samen met het aantal mensen. 2 stageplaatsen per vakgroep per jaar lijkt ons een redelijk gemiddelde en is in principe voor iedere vakgroep realiseerbaar.*

7) Evaluatie 45 minuten rooster.

Dinsdag is de vergadermiddag. Het zou fijn zijn wanneer iedereen dan aanwezig is en er dan geen vrij dagdeel ingepland wordt, zoals ook gemeld in de evaluatie. Het zou fijn zijn wanneer hier iets mee gedaan wordt.

Is ter info.

9) Vakantieregeling.

- We hadden de opmerking gemaakt dat we graag de studiedagen om zouden wisselen. Dus de maandag na de carnavalsvakantie en de andere keer de dinsdag. In Asten is dit niet mogelijk omdat na periode 1: 1,5 dag nodig is voor de leerlingenbesprekingen. Er is daarom naast de maandag ook de dinsdagmiddag nodig. Wanneer we het om zouden draaien zouden mensen op maandagmiddag terug moeten komen (degene die niet werken) en dit is niet mogelijk in verband met het aantal dagen dat je iemand op jaarbasis terug mag laten komen.

We stemmen hier mee in.

## Managementrapportage.

- Extra middelen uit convenant leerkracht moeten voor werkdrukverlichting ingezet worden. Waar zien we dit terug?  
*Ik neem aan dat jullie hiermee doelen op de zgn Slob-gelden. Die worden in 2020 en in 2021 uitbetaald. We willen de inzet van die gelden koppelen aan Grensverleggend Varendonck. Daarvoor komen we binnenkort met een voorstel.*
- Pagina 2) beleidsrijk de krimp inzetten. Waar zien we dit in terug?  
*In de plannen rond Grensverleggend Varendonck. In dat traject maken we de keuzes om met minder mensen toch onze brede school goed te kunnen laten voortbestaan. Financieel zie je dat niet terug in de rapportage over 2019.*
- Pagina 2) Techniekonderwijs. Dit plan zouden we nog krijgen. Zouden jullie dit ons kunnen sturen?  
*Is ontvangen*
- Pagina 4) De techniek gelden worden voor de verbouwing gebruikt, is dit toegestaan?  
*Ja. Het betreft hier de gelden die de scholen in 2019 ontvangen hebben. Daar hoeven we geen verantwoording over af te leggen, die zitten technisch niet verwerkt in het plan voor STO. We vonden wel dat we die gelden moesten besteden aan techniekonderwijs als zodanig. Aangezien de basis van onze verbouwing in Someren het inrichten van goede praktijkruimtes is en techniek hier een belangrijk onderdeel van is, vonden we dit verantwoord.*
- Pagina 5) hoe komt het dat het flexibele deel zoveel groter is?  
*Eerst iets over de definitie van het begrip 'flexibel deel van de formatie'. Het flexibele deel van de formatie bestaat uit alle medewerkers die geen vaste aanstelling hebben. Hoe groot dat flexibele deel is, is niet altijd te voorspellen. Hoewel wij het beleid hebben dat bij vertrek van mensen er niet vervangen wordt, is dat toch vaak nodig, bijvoorbeeld omdat anders de lessen niet gegeven kunnen worden. In 2019 zijn er nogal wat mensen weggegaan. Die zijn (voor een deel) vervangen en die nieuwe mensen beginnen in principe met een tijdelijke aanstelling en daardoor horen ze bij het flexibele deel van de formatie.*

### 11) PTA VMBO.

PTA stond al eerder op de agenda maar van Someren hadden we deze nog niet ontvangen. Deze wordt al het hele jaar gebruikt. We stemmen hiermee in

### 12) Kosten begeleiding leerlingen. Hier zou een presentatie komen naar aanleiding van de vraag van Judith twee vergaderingen geleden over waar het geld van de begeleiding van de leerlingen naar toe gaat.

*Deze presentatie is doorgeschoven naar de volgende vergadering.*

### 13) Rondvraag.

- In de vorige vergadering is gevraagd door de leerlingen of het mogelijk is om het herkansingenbeleid aan te passen. Robert zou dit bekijken. Dit is niet genoemd in de notulen. Robert, kun je hier navraag naar doen?  
*We zijn hier al mee bezig. Evt. nieuw beleid is dan in ieder geval van toepassing op de nieuwe cohorten. Streefdatum om aan te bieden bij MR: voor 8 mei 2020.*

- Is het toetsbeleid inmiddels klaar voor Asten?  
*Uitwerking van het toetsbeleid Asten is in ontwikkeling bij portefeuillehouders bovenbouw. Streefdatum gereed: 1 juli 2020.*
- Kunnen jullie de beleidsstukken updaten? Ook ontbreken er stukken zoals buitenlandse reizen.  
*Hier zijn we mee bezig. Streefdatum voor oplevering van beleidsplan is november 2020. Invoering beleidsplan Internationalisering per aug. 2021.*
- Hoe gaan de 3 teams in Asten eruit zien?  
*De teamstructuur in Asten is nog onderwerp van gesprek.*
- *ICT-beleidsplan Asten is in ontwikkeling. Verwachte oplevering 1 juni 2020.*
- *BYOD Someren is uitgezet bij portefeuillehouder. Streefdatum plan gereed Kerst 2020. Voorstel 1e tranche implementatie per aug 2021.*