

Aanwezige ouders: Angela Leenders, Jorik Arts
Personeel: Theo v d Putten, Antoine van Dinter, Antonie van Vugt, Carla van Heugten, Judith van Beek
Directie: Irma v Nieuwenhuijsen, Robert Weijmans
Op uitnodiging: Willy Willems, Manager bedrijfsvoering

1. Mededelingen

Welkom voor Jorik Arts die aansluit bij de oudergeleding van de MR

2. Notulen, goedgekeurd

3. **Begroting (Concept)** wordt door Manager Bedrijfsvoering verder toegelicht. De begroting komt nog langs de MR (adviesrecht) De bekostiging is gerelateerd aan het aantal leerlingen. Tevens zijn er incidentele subsidiegelden. Er is een duidelijke daling van het aantal leerlingen zichtbaar '21- 1338 leerlingen in '22 ongeveer 1250 leerlingen. Het traject rondom 'leerlingdaling' zorgt voor subsidiegelden. School draagt gelden af aan OMO voor overhead en directie. Er wordt ingeteerd op de algemene reserve. Er kan niet op 0 begroot worden ook door frictiewerkloosheid. OOP overig en OP heeft een overschrijding waarbij OOP overig uitlopend is tot pensioen

4. **Strategisch beleidsplan PR (Concept)** Het komt nog een keer terug in een volgende MR vergadering. Rector licht e.e.a. toe. Enkele op / aanmerkingen zijn: linkjes werken nog niet, tekstuele opmerkingen. Binnen de school en in uitdraging naar buiten toe wordt er eenduidigheid verwacht. Positieve punten benoemen. Het personeel als ambassadeur. Het is een operationeel plan. MR vraagt of de actiepunten die benoemd worden meetbaar gemaakt kunnen worden.

De ouderbetrokkenheid bevorderen door bv nadat enquêtes afgenomen worden de ouders een terugkoppeling kunnen krijgen van de gegevens. Tevens vanuit een centraalpunt mailen zodat info uniform en gelijktijdig verspreid wordt.

MR geeft aan dat bij de inschrijving voor de ouderavond zaken niet goed zijn gegaan. De fouten achter de schermen die gemaakt werden hierbij zijn zichtbaar voor ouders en levert slechte publiciteit op.

Leerlingen vloggen. Het proces en product zijn in ontwikkeling Waar is dit terug te vinden? Hoe zichtbaar is Varendonck online (Facebook, Instagram, weekblad e.d.) Ambassadeurschap vanuit personeel lijkt te opgedragen. Wat is haalbaar en hoe wordt het gedragen?

Het stuk komt jaarlijks terug op de agenda.

5. **Besteding NPO- Gelden**, Directeur geeft een inzage waar 1.100.000 euro en later 650.000 euro aan besteed gaat worden. Gelden worden duurzaam ingezet en komen direct of indirect aan de leerling ten goede. Wordt instemming aan verleend.

Plan leerlingendaling en Grensverleggend Varendonck worden aan elkaar gekoppeld waardoor een versnelling en verdieping kan plaatsvinden. De NPO gelden worden ingezet om achterstanden (in)direct weg te werken. Alle onderwerpen / delen staan op de 'menukaart' van OCW. Opgemerkt wordt dat 'D' niet terug te vinden is in dit geheel (executieve vaardigheden), terwijl dit wel verweven is in dit plan.

Mr geeft aan dat het geheel versnipperd overkomt. Wat willen we precies, welke activiteiten? Het is een werkdocument. Bijbehorende bedragen moeten nog benoemd worden.

6. **Beleidsagenda.** Schoolplan preview volgt de volgende keer. Dit moet nog verder uitgewerkt worden en gelinkt aan de pijlers. Komt nog terug bij de MR.

7. Rondvraag

Doordat er dit jaar een derde tijdvak was m.b.t. de examens is er geld beschikbaar. Directie geeft aan dat dit nog niet binnen is en de voorwaarden moeten nog gesteld worden. Binnen OMO wordt dit bekeken.

Techniekgelden: er wordt een (online) presentatie georganiseerd om de MR bij te praten

Modulair werken: de ervaringen met de studiewijzers worden gedeeld en zal op 12 oktober onderwerp zijn van de studiedag.

Er wordt gevraagd waarom de reizen dit jaar niet doorgaan. Vanwege corona durven we geen financiële verplichtingen aan te gaan.