

Mr Notulen 25-11-2021 Online

afwezig Cindy Meuter

Aanwezig op uitnodiging, Diego v Steen (Manager Onderwijs locatie Someren) Anne Voorn (Manager Onderwijs locatie Someren)

1 Opening en mededeling.

- De gemeente gaat een nieuwe sporthal inrichten. School ziet dit als een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid.
- De bouwplannen Varendonck Someren is gepresenteerd aan het personeel.
- Rolf Janssen verlaat het Varendonck
- Er is subsidie aangevraagd om heterogene groepen in de brugklassen te kunnen creëren.

2 Notulen

Notulist: Wordt bekeken wie deze taak op zich gaat nemen en vanaf welk moment dit plaats gaat vinden.

3 BYOD door Diego van Steen

Een presentatie rondom het proces van BYOD in Someren wordt gegeven. De implementatie, waarbij de positieve punten en de uitdagingen, ontwikkelingen en trainingen van docenten aan bod komen. Vanuit de Rentcompany is er een vacature voor ICT medewerker. Deze extra ondersteuning is nodig. Belangrijk is om procesmatig mensen mee te nemen. Ondersteuning komt van Edunamics.

4 Invoering nieuwe leerweg door Anne Voorn

De invoering van de nieuwe leerweg waarbij GT en TL wordt samengevoegd in combinatie met een beroepsgericht vak (Technologie en Toepassing) wordt besproken. Een directe overstap van mavo 4 naar havo 4 zorgt voor een uitdaging. Door levensecht te leren, doorlopende leerlijnen en een 'doe component' in te voeren wordt er gewerkt aan doorlopende leerlijnen waarbij STO (sterk techniek onderwijs) en modulair werken versterkt worden. We zijn onderscheidend in de regio door deze geïntegreerde manier van onderwijs aan te bieden en sluiten aan bij de omgeving. Er wordt gewerkt aan een plan om stages te veranderen en voorbereidend te werken naar het examenjaar. De presentatie wordt als inspirerend ervaren. Er wordt tevens gekeken naar andere vergelijkbare scholen om te leren van elkaar m.b.t. de didactische aanpak

5 Begroting

We zijn gemiddeld in vergelijking met andere OMO scholen. Om afwijkingen te zien en hier meer context bij te geven wordt er gevraagd naar de benchmark. De leerling/leerkracht ratio (als vergelijking) is niet meegestuurd. Deze wordt opgevraagd. Instemming verleend aan de begroting.

6 Schoolplan

Er is nog geen schoolplan. De Raad van Bestuur is op de hoogte. Het tijdsplan tot nu wordt beschreven. Er zal een spreiding zijn tussen het informeren van de MR en de beslisfase. Voor de kerst zal er vanuit de directie een opzet gepresenteerd worden. Het jaarplan naar de inspectie (met het onderwijsconcept) wordt tijdig verstuurd.

7 Beleidsagenda

Onderdeel 'vertrouwens persoon' hierop wordt later teruggekomen

8 Rondvraag

- In algemene zin wordt er gevraagd om stukken eerder toe te zenden zodat deze doorgenomen kunnen worden voor de MR vergadering.
- De leerling centraal; hoe verstaat zich dit tot leerlingen die een bepaald niveau niet aan blijken te kunnen / op willen stromen maar school geeft aan dit niet te kunnen realiseren doordat de klassen te vol zitten. Dit wordt verder onderzocht. Mr komt met een gerichte onderzoeksvraag richting directie
- lokaal 415 kan het raam niet open, dit wordt als onveilig ervaren. Dit is eerder aangegeven bij managers, een mail naar Willy Willems hierover.
- In de schoolgids staan de overgangsnormen, de tabel die hierbij was opgenomen in de voorgaande jaren is eruit gehaald, dit geeft onduidelijkheid. Voor iedere 5 moet een compensatie cijfer staan, dit is bij de eindexamens niet het geval. De tekst dient aangepast te worden of een tabel toevoegen ter verduidelijking. Directie kijkt dit na.
- coronamaatregelen; MR vraagt om in ieder geval een bericht te sturen ivm looprichting/ventilatie. Directie wacht de volgende persconferentie af alvorens hier iets mee te doen.
- Terugkomdagen. Personeel mag op 5 vrije dagen ingezet worden om terug te komen voor schoolse zaken. Doordat er nu op een andere manier is omgegaan met oudergesprekken zijn al vrij veel personeelsleden een aantal keren terug moeten komen. Houd dit in de gaten bij het maken van een planning
- Toetsing; er wordt gevraagd naar een duidelijke lijn hierin. Een gelijkmatige spreiding van toetsen (denk ook aan de onderbouw die niet deelneemt aan een toetsweek maar waarin wel op het einde van de periode veel toetsen worden gegeven) maar ook naleving van afspraken. Op 3 februari wordt hierover gesproken. Er wordt hierop teruggekomen, Toetsing in het schoolreglement en de uitvoering van beleid.
- De laatste toetsweek in Someren roept vragen op ivm de communicatie en het late inlichten van leerlingen (en ouders) hierover. Er zijn zaken die anders hadden moeten lopen. Er wordt door de managers onderwijs geëvalueerd en actie ondernomen.